



Con la
inclusión
ganamos
todos

Igualdad y equidad de género para acceder a mercados

Lunes 24 de abril de 2023, Neiva

Bienvenidos y bienvenidas

Te invitamos a leer y a compartir el conocimiento que se encuentra consignado en esta cartilla con las personas que consideres pertinentes, si ya tienes a alguien en mente, escribe a continuación, sus nombres:

Tu nombres es: _____

Directorio de contactos realizados: En este espacio puedes escribir la información de contacto de las personas que conociste en este taller.



ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS
PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL



Norad



MINISTERIO DE COMERCIO,
INDUSTRIA Y TURISMO



Acerca de este documento

Este documento ha sido elaborado en el marco del trabajo conjunto entre FEDEACUA y el proyecto GMAP Colombia, ejecutado por la ONUDI, apoyado por Norad, el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo y Colombia Productiva, como parte de sus actividades por el desarrollo sostenible e inclusivo de la cadena de valor la acuicultura en el país.

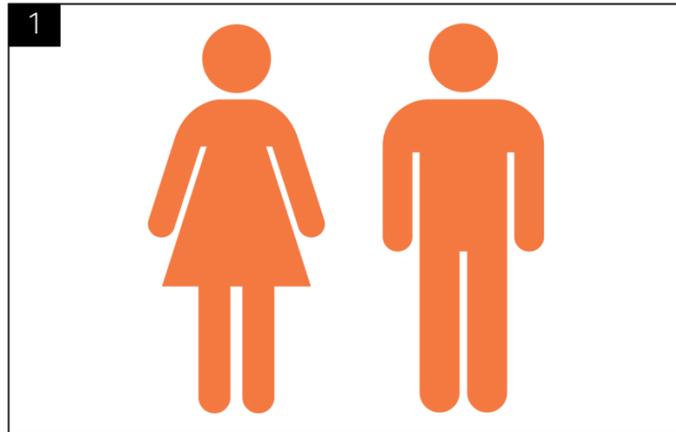




La igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres tienen un impacto positivo significativo en el crecimiento económico sostenido y el desarrollo industrial inclusivo y sostenible (ISID), que son motores de la reducción de la pobreza, la integración social y la sostenibilidad ambiental. Más allá de reconocer las vulnerabilidades específicas que resultan de los diferentes roles de género, las mujeres son agentes clave del cambio, quienes, como actores económicos, líderes y consumidoras, juegan un papel de vital importancia en el impulso de cada país hacia un mayor nivel de industrialización en sus economías.

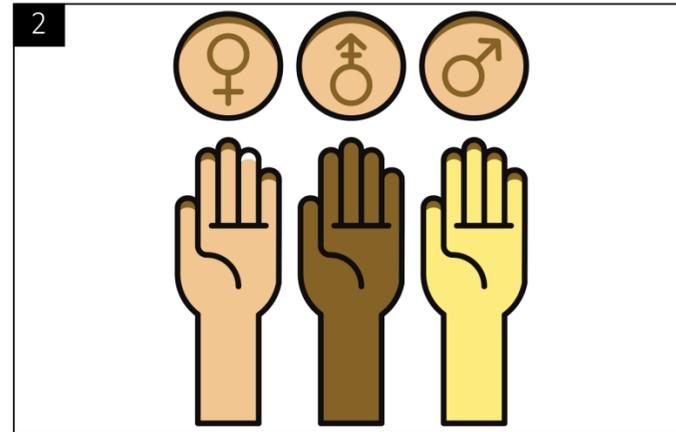
**Organización de las Naciones Unidas
para el Desarrollo Industrial**

Conceptos básicos



Sexo

Son las diferencias biológicas entre un hombre y una mujer y que no cambian.



Género

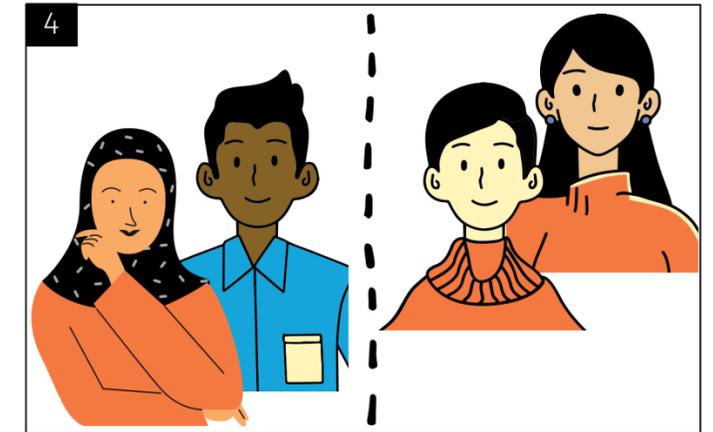
Se refiere a las diferencias y relaciones sociales entre los varones y las mujeres, que varían ampliamente entre las sociedades y culturas y cambian con el transcurso del tiempo.

Se emplea para analizar los roles, las responsabilidades, los obstáculos, las posibilidades y las necesidades de los hombres y mujeres.



Orientación sexual

La orientación sexual puede definirse como la preferencia por una pareja sexual del mismo sexo, del sexo opuesto o de cualquier sexo.



Discriminación

Cualquier distinción, exclusión o preferencia basada en motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional u origen social que tenga por efecto anular o alterar la igualdad de oportunidades o de trato en el empleo y la ocupación.

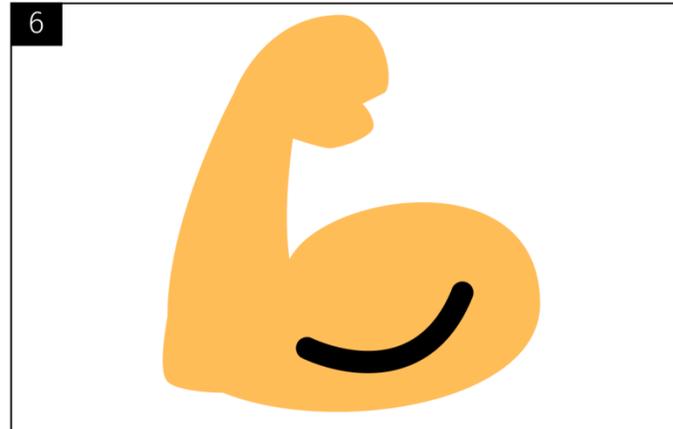
La discriminación indirecta ocurre cuando las normas y prácticas que aparentemente son neutras con relación al género, de hecho dan lugar a situaciones desventajosas fundamentalmente para las personas de uno de los dos sexos.

Conceptos básicos



Maternidad

La protección de la maternidad de las mujeres empleadas es un elemento esencial respecto de la igualdad de oportunidades. Se procura que la mujer pueda combinar satisfactoriamente su rol reproductivo y su rol productivo, y prevenir la desigualdad de trato en el empleo por causa del primero.



Masculinidad

Patrones de conducta vinculados al lugar de los hombres en un determinado conjunto de roles y relaciones de género.

Los rasgos de masculinidad varían a lo largo del tiempo, el lugar y la cultura en cuestión.



Precariedad laboral

Las mujeres suelen estar en una situación laboral precaria más frecuentemente que los hombres, quienes por lo general tienen un trabajo a tiempo completo, regular y remunerado.

El «empleo temporal permanente», caracterizado por una sucesión de contratos de corta duración o de contratos por un período determinado y con breves pausas entre ellos, es muy frecuente entre las mujeres que trabajan. Las mujeres también están excesivamente representadas entre las trabajadoras a domicilio, las trabajadoras eventuales y las trabajadoras del sector informal, y constituyen una inmensa mayoría entre quienes realizan una aportación al trabajo familiar sin remuneración.

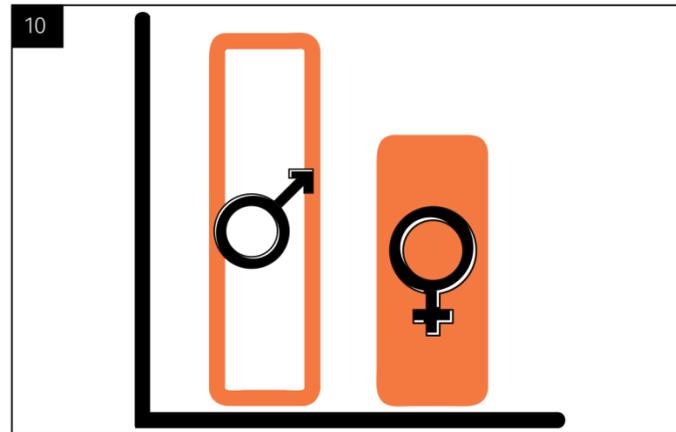


Segregación ocupacional

Tiene lugar cuando las mujeres y los hombres aparecen concentrados en diferentes tipos y en diferentes niveles de actividad y de empleo.

Habitualmente se origina en prácticas basadas en estereotipos y prejuicios muy arraigados sobre los cometidos de las mujeres y los hombres en la sociedad. La segregación ocupacional constituye una expresión de desigualdad, pues implica diferencias en materia de poder, calificaciones, ingresos y oportunidades.

Conceptos básicos



Brechas

Es una medida estadística que muestra la distancia entre mujeres y hombres respecto a un mismo indicador.



Diversidad

Se refiere a las diferencias entre los integrantes de la fuerza de trabajo, como el sexo/el género, la raza/la etnia, la edad, la capacidad física y mental, la clase socioeconómica, el idioma, la religión, la nacionalidad, la educación, la orientación sexual, la situación familiar/el estado civil, la condición de VIH, y así sucesivamente.



Igualdad de remuneración

El principio de una misma remuneración por un trabajo de igual valor aborda los sesgos discriminatorios estructurales del mercado de trabajo que provocan la segregación ocupacional por razón de género en sentido horizontal y en sentido vertical.

Igualdad vs. equidad

Igualdad

Supone que todas las personas de uno y otro sexo son libres de desarrollar sus capacidades y elegir sus opciones sin limitaciones impuestas por estereotipos acerca de los papeles de un sexo o del otro o de las características de los hombres y de las mujeres.

La igualdad de género engloba la igualdad de oportunidades y de trato, la igualdad de remuneración y el acceso a entornos de trabajo sanos y seguros, la igualdad ante la sindicación y la negociación colectiva, la igualdad en materia de ascensos profesionales, protección de la maternidad y la armonización del trabajo y la vida privada de que son merecedores tanto los hombres como las mujeres.

Equidad

La equidad entre los géneros supone un trato justo para los hombres y las mujeres acorde con sus respectivas necesidades. Puede incluir la igualdad de trato, o un trato diferente pero que sea considerado equivalente en cuanto a derechos, beneficios, obligaciones y oportunidades.

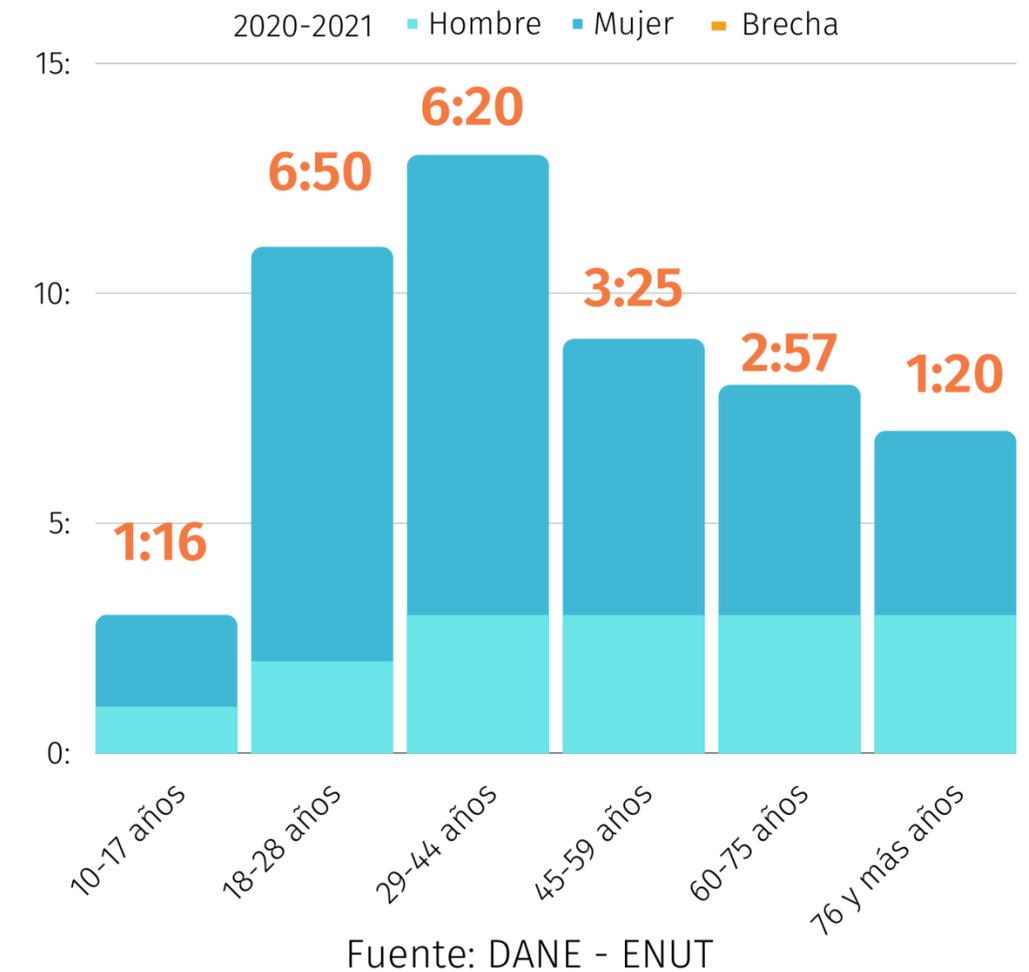
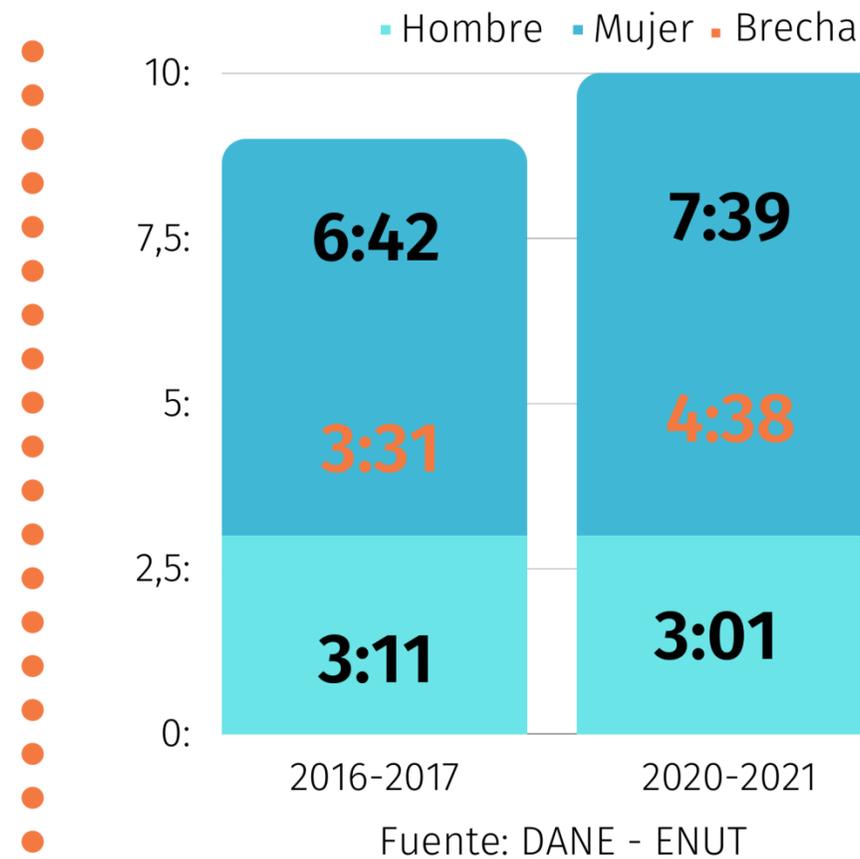


Economía del cuidado

"Es la producción, distribución, intercambio y consumo de los servicios, actividades y prácticas necesarias para la supervivencia cotidiana de las personas, tales como cocinar, limpiar el hogar, atender a las personas que lo requieren, atención médica, entre otras." *

Esta actividad puede ser remunerada que se da cuando se recibe una contraprestación económica o no remunerada en la que no se recibe contraprestación económica.

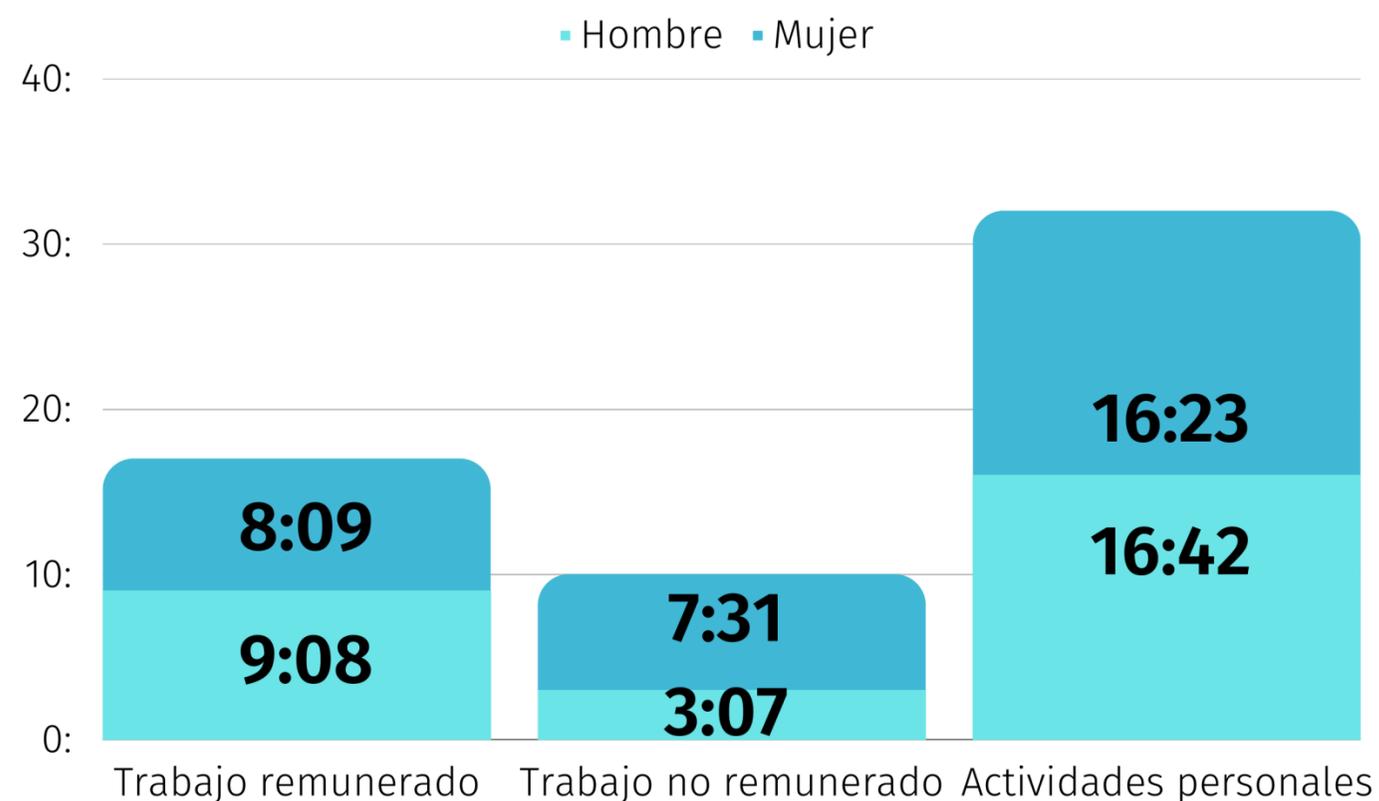
Tiempo diario promedio en actividades de trabajo doméstico y de cuidado para los propios hogares, según sexo y grupo de edad



Las mujeres dedican más tiempo en comparación con los hombres a las actividades domésticas y de cuidado. Esta brecha se intensifica en los rangos de edades de 18 a 44 años, cuando la mujer está en etapa productiva y reproductiva.

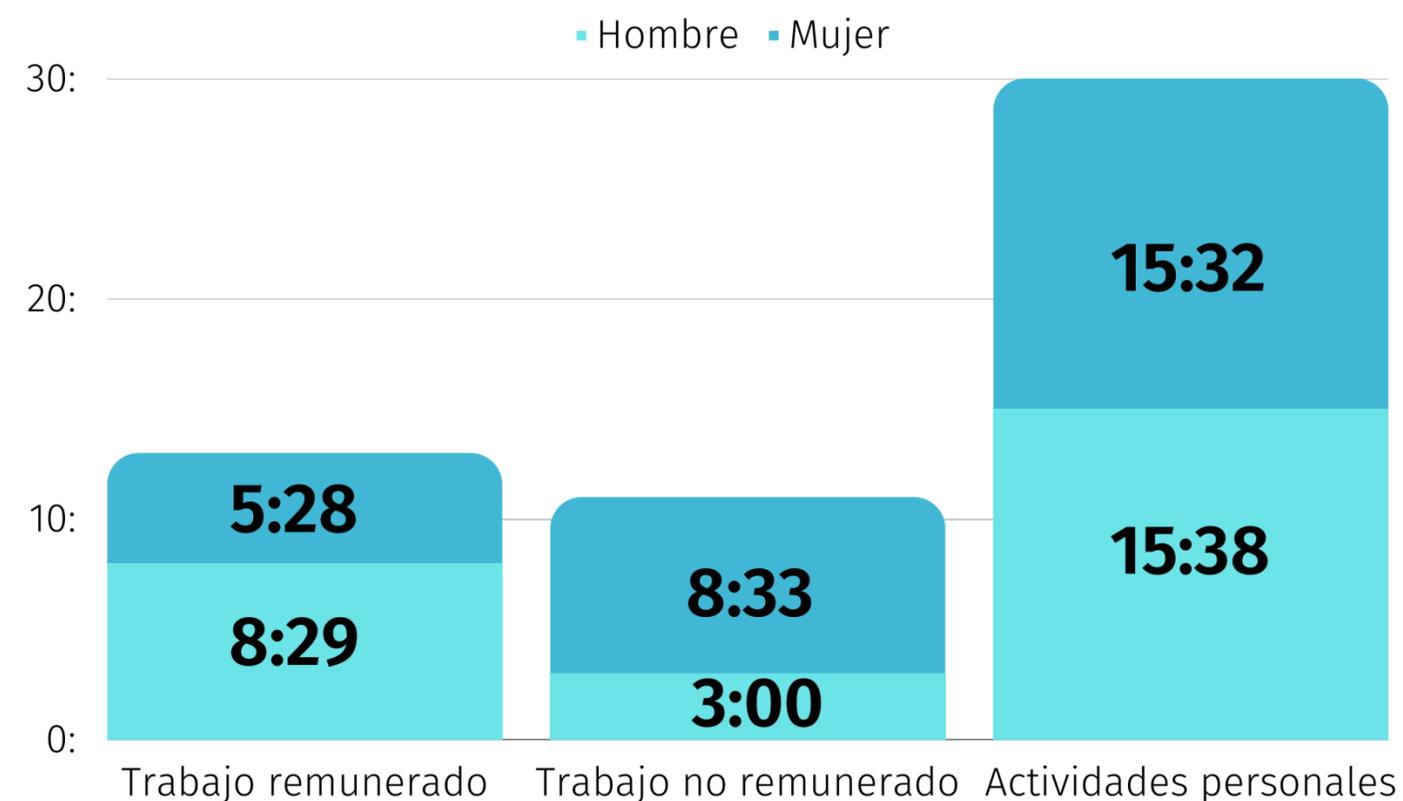
Tiempo diario promedio en actividades de trabajo remunerado, trabajo no remunerado y actividades personales (2020-2021)

Cabeceras



Fuente: DANE - ENUT

Centros poblados y rural disperso



Fuente: DANE - ENUT

Las mujeres que se encuentran en las zonas rurales del país, dedican en promedio más tiempo a las actividades no remuneradas en comparación con los hombres y con las mujeres que se encuentran en las zonas urbanas.

Nuevas masculinidades

La masculinidad son las características, atributos, valores y comportamientos asociados a los hombres en una comunidad. En algunos casos puede ser considerado como el deber ser de un hombre.

Las nuevas masculinidades buscan promover un trato igualitario entre hombres y mujeres, transformando el rol tradicional del hombre.

Masculinidad tradicional

Debe ser opuesto a lo femenino:

- No demuestran sus sentimientos, no lloran.
- No cuidan.

Deben ser los proveedores.

Son machistas

No expresan afectos y privilegian lo racional y la acción.

No deben mostrar dependencia ni debilidad.

Nuevas masculinidades

Busca que esos roles de género sean eliminados.

Disfrutar de su trabajo y de su hogar por igual.

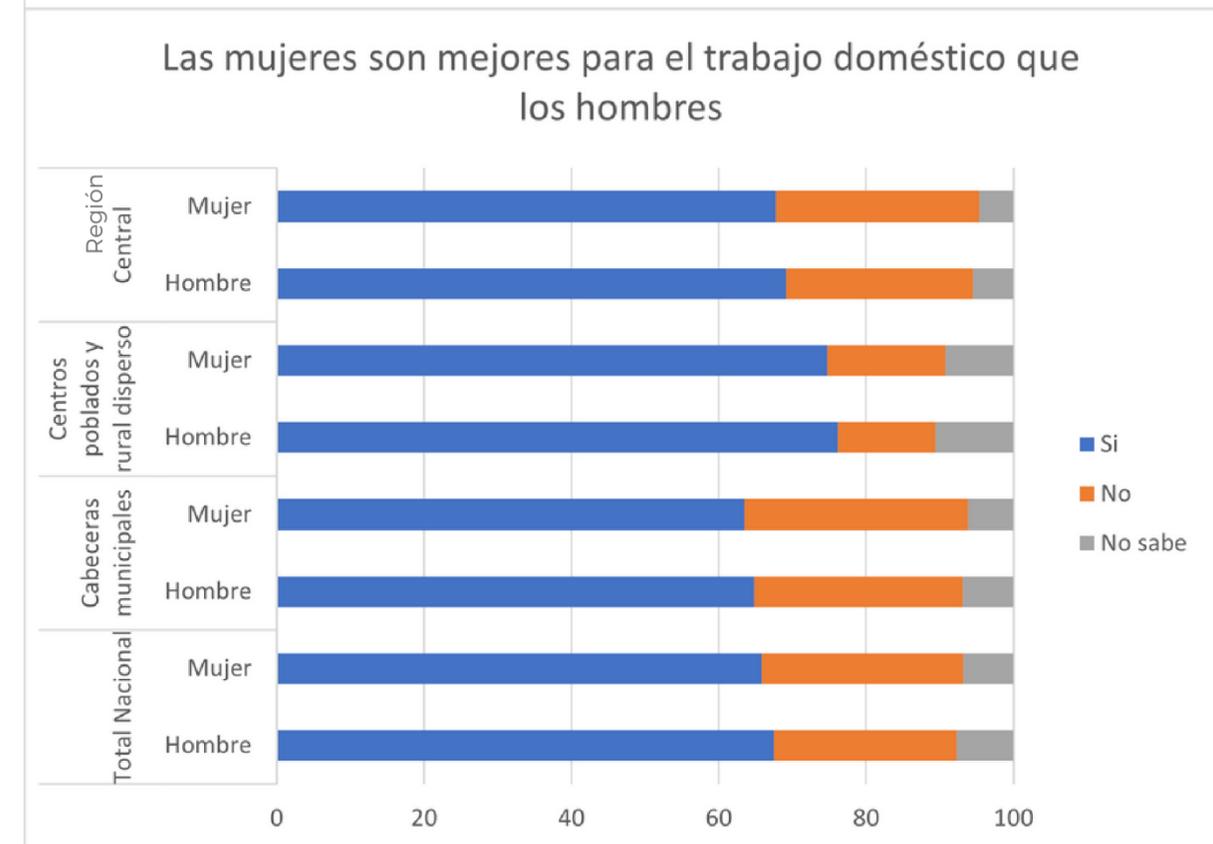
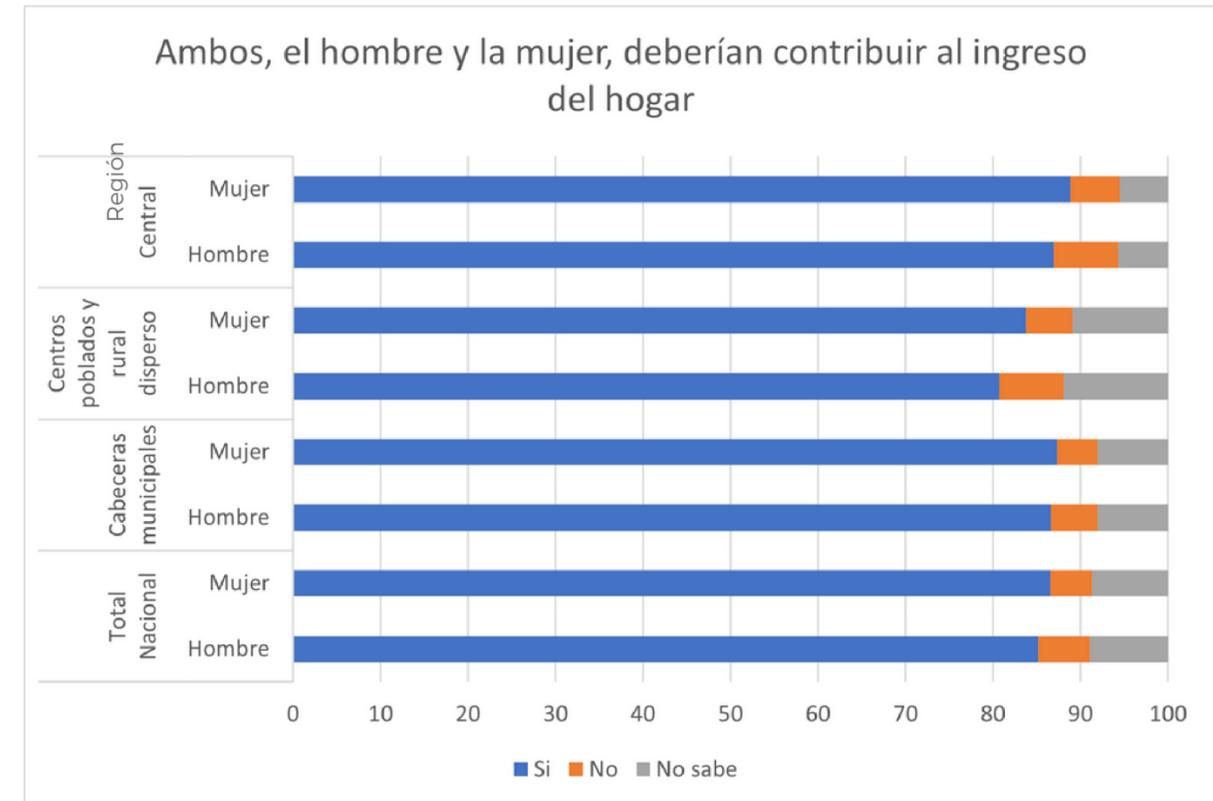
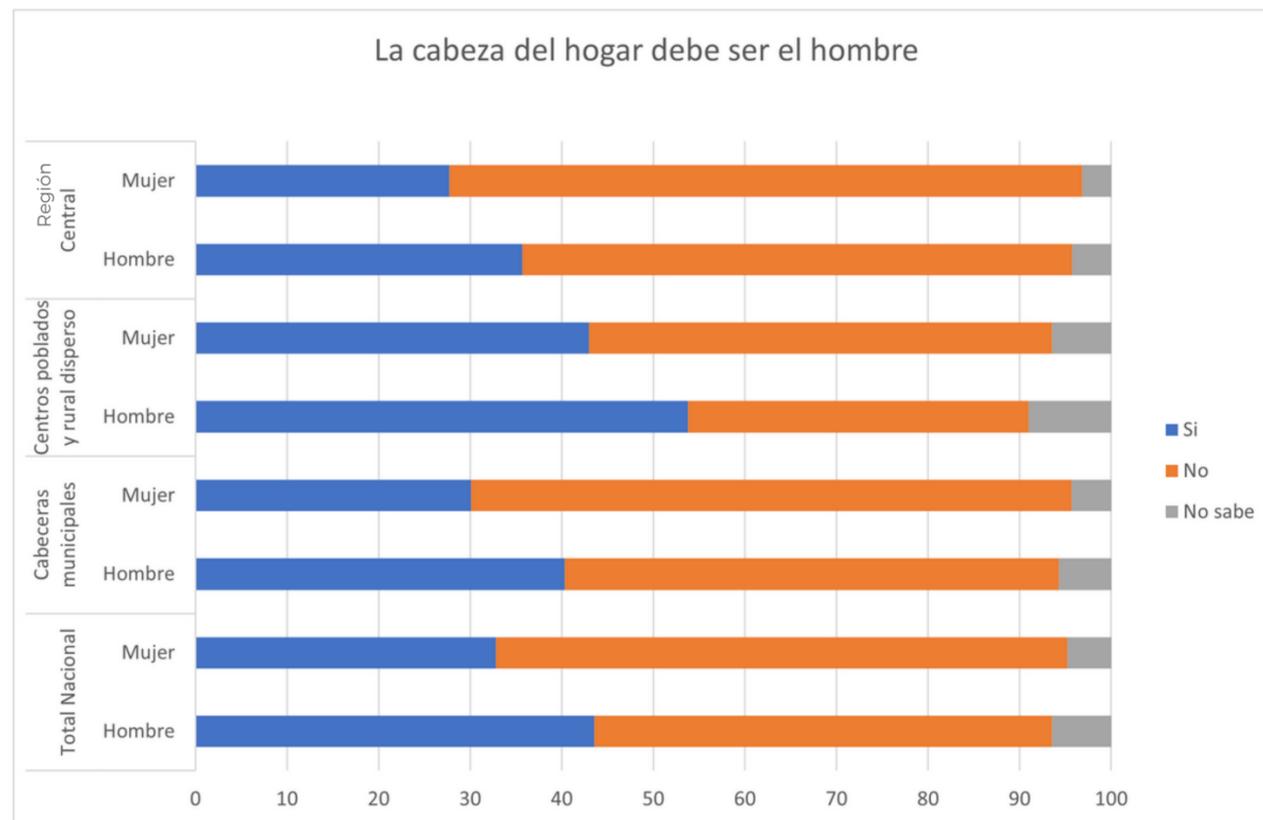
Compartir las labores domésticas y el cuidado de los hijos.

Aceptar otras manifestaciones de la masculinidad distintas de la tradicional.

Cuestionar la concepción tradicional de la masculinidad.

Nuevas masculinidades

La Encuesta Nacional del Uso del Tiempo (ENUT) del DANE en su edición 2020-2021, permite evidenciar la percepción que tienen los colombianos acerca de algunas condiciones que se dan al interior de los hogares relacionadas con los roles que cumplen tanto hombres como mujeres.



Fuente: ENUT DANE, 2022.

*La región central incluye al departamento del Huila

Techo de cristal

Son obstáculos invisibles y artificiales provocados fundamentalmente por sesgos o preferencias constantes que se presentan en las organizaciones y que favorecen al sexo masculino e impiden a las mujeres acceder a altos puestos de adopción de decisiones y de dirección. Algunas causas son:

1

La trayectoria profesional de una mujer suele ser más intrincada e interrumpida que la de los hombres.

2

Los puestos superiores suelen caracterizarse por valores de empuje atribuidos a la masculinidad; la idoneidad para cubrir estos cargos se determina fundamentalmente en función de criterios masculinos

3

Las mujeres que trabajan siguen asumiendo, más que los hombres, la parte principal de las responsabilidades familiares, de modo que disponen de menos tiempo para la creación «extracurricular» de redes oficiosas y no oficiosas para progresar en una institución.

4

Las mujeres son ubicadas sobre todo en sectores no estratégicos más que en cargos determinantes que suponen la adopción de decisiones respecto a las finanzas, cargos que son decisivos para ascender al nivel superior.

5

Las mujeres tienen menos acceso a la formación y a actividades de desarrollo profesional.



Participación de la mujer en el proyecto de GMAP Colombia

UPP		MUJER - LIDER CALIDAD	MUJER - REPRESENTANTE LEGAL	MUJER . EXPORTADORA
ENGORDE	33	18	4	1
SEMILLA	13	6	1	0
PLANTA DE PROCESO	11	9	0	0
TOTAL	46	24	5	1
PORCENTAJE	100%	52%	11%	2%

Para tener en cuenta

- Cada día es más visible el rol de la mujer en los procesos de acuicultura
- La igualdad de participación entre hombres y mujeres va en curva ascendente
- La economía del cuidado es una variable que toma especial atención
- El conocimiento técnico acerca más a las mujeres a cualquier cargo en acuicultura
- En emprendimiento, la acuicultura es una excelente alternativa
- En la especialización del trabajo y profundización de procesos técnicos las mujeres son líderes

Empatía

La empatía es la habilidad de ponernos en los zapatos de otras personas para entender el por qué de sus acciones, esto permite ver el mundo desde su perspectiva.

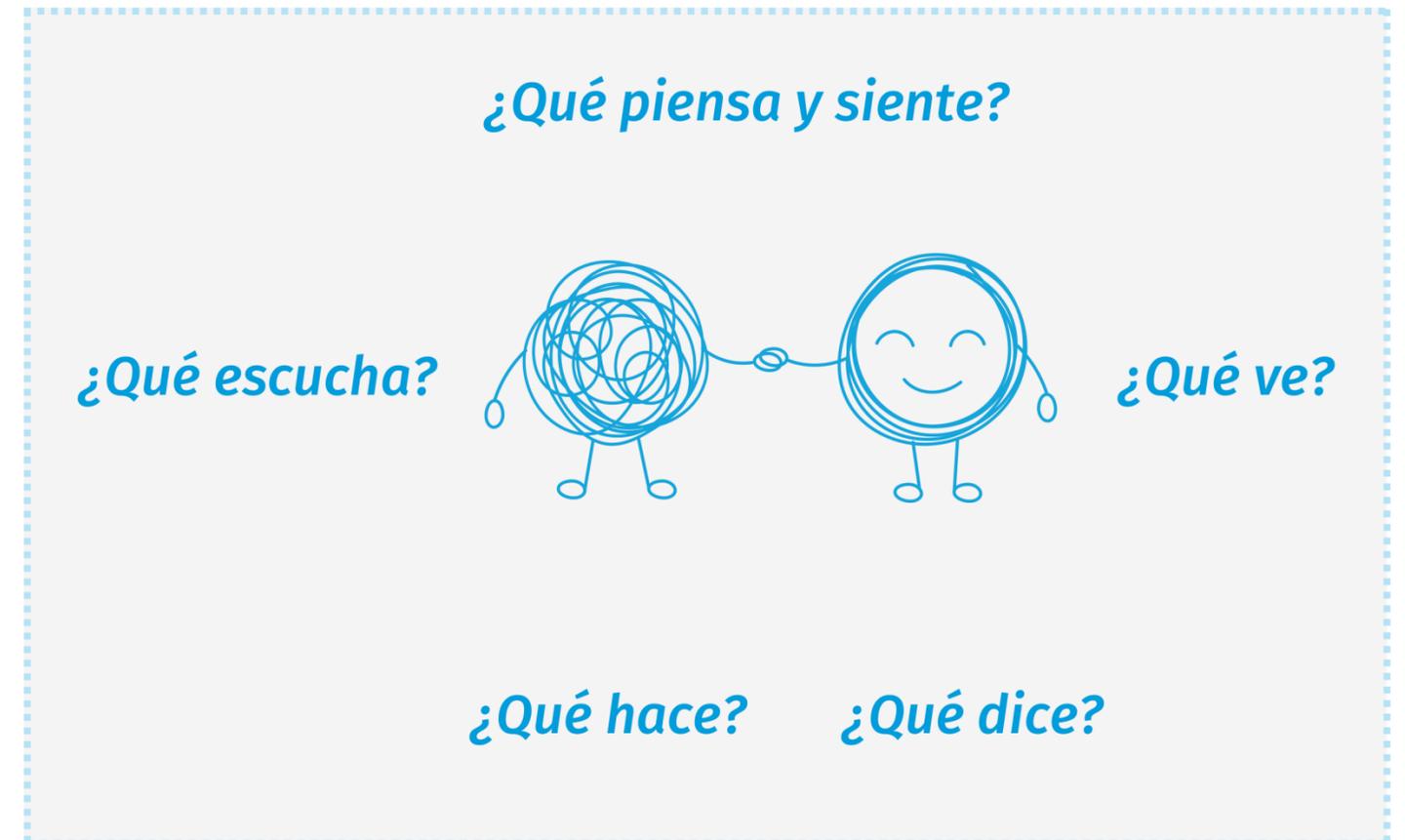
¿Podemos ser más empáticos y empáticas?

Cultivar la curiosidad sobre los extraños

Desafiar los prejuicios y descubrir puntos en común

Probar la vida de otra persona

Escuchar atentamente y abrirse



Bibliografía

Agencia Italiana de cooperación para el desarrollo, ONU Mujeres, Melyt, & SENPRENDE. (n.d.). MODULO 2. Nuevas masculinidades y su relación con la autonomía económica.

DANE. Encuesta Nacional del Uso del Tiempo. 2022

*Krznaric, Roman. (n.d.). 6 hábitos de la gente altamente empática.
<https://www.romankrznaric.com/outrospection/2012/04/01/1630>*

Mesa intersectorial de economía del cuidado. (n.d.). Cuando hablamos de economía del cuidado ¿de qué hablamos? www.economiadelcuidado.co

OIT. (2008). ABC de los derechos de las trabajadoras y la igualdad de género.

ONU Mujeres, DANE, & Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer. (2022). Mujeres y Hombres: Brechas de género en Colombia.